

2022年 3月30日

《女性活躍推進法に基づく》
大新産業株式会社 行動計画

女性の活躍に必要な職場環境の整備を目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～2025年 3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ・女性の採用が男性と比較して割合が少ない。
- ・技術系労働者に女性労働者がいない。

3. 内容

目標 : 技術系女性労働者を3年間で少なくとも1名以上起用する事を
目標とする。

<対策>

- 2022年4月～
 - ・各職場の管理監督者に対し、女性活躍推進法のパンフレットを活用し周知する。
 - ・社内の技術系職場への異動に関するアンケートを実施する。
 - ・技術系であっても男女を問わない採用を心がける。

以上